

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début

01/01/2021

Date de fin

31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

251 à 999

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

360

Index égalité femmes-hommes


 Votre résultat total est **85/100**.
 85 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus.

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	nc	nc	nc	nc
<u>employés</u>	nc	nc	1,4%	nc
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	-1%	2,9%	3,5%	10,1%
<u>ingénieurs et cadres</u>	nc	nc	nc	23,2%

votre résultat final est **4,5%**
 écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **35/40**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux d'augmentations par csp
<u>ouvriers</u>	nc
<u>employés</u>	-0,3%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	2,4%

votre résultat final est **1,8%**
 écart favorable aux hommes


votre note obtenue est **20/20**


← Voir toute l'aide


Résultat

 Cherchez p

L'essentiel


 Les entrep
résultats a
formulaires
informatiq
transmiss
récapitula


 L'index dc
de l'entrep
de site int
salariés. L
être comr


 Si l'entrep
elle devra
de correct
au moins
Les mesu

- dans le à l'égalit
- ou à dé unilatér consult éconon déposé Directct plan d'a défaut c profess

Com

Les questions récur

Faut-il publier unia



ingénieurs et cadres	nc
----------------------	----

INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux de promotions par csp
ouvriers	nc
employés	0%
techniciens et agents de maîtrise	-7,5%
ingénieurs et cadres	nc

votre résultat final est **5,8%**
 écart favorable aux femmes
 votre note obtenue est **15/15**
 ** mesures de correction prises en compte

Vos informations

Calcul de l'index

- Informations calcul et période de référence
- Effectifs pris en compte
- Indicateur écart de rémunération
- Indicateur écart de taux d'augmentation
- Indicateur écart de taux de promotion
- Indicateur retour congé maternité
- Indicateur hautes rémunérations

Récapitulatif

Déclaration

- Informations entreprise/UES
- Informations déclarant
- Déclaration

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **100%**
 votre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **0**
 les hommes sont sur-représentés
 votre note obtenue est **0/10**

La simulation est terminée. Vous pouvez si vous le souhaitez déclarer ces indicateurs en renseignant d'autres informations. Il vous sera demandé un email valide pour pouvoir poursuivre.

